

**Огляд актуальних новин законодавства
за травень 2013 року**

Зміст

1. НБУ: НОВІ ПОСТАНОВИ У ВАЛЮТНОМУ РЕГУЛЮВАННІ	2
2. КМУ: ЩОДО КОМПЕНСАЦІЇ ЄДИНОГО СОЦІАЛЬНОГО ВНЕСКУ НА НОВІ РОБОЧІ МІСЦЯ.....	3
3. КМУ: ЩОДО ОТРИМАННЯ ДОЗВОЛУ З НАДАННЯ ПРАЦІВНИКІВ НА РОБОТУ В ІНШИХ РОБОТОДАВЦІВ	4
4. МСПУ: ЗМІНИ ДО ПОРЯДКУ ЗДІЙСНЕННЯ КОНТРОЛЮ ЗА СПЛАТОЮ СТРАХОВИХ ВНЕСКІВ НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ.....	5
5. МСПУ: ФОРМУ № 5-ПН «ЗВІТ ПРО ПРИЙНЯТИХ ПРАЦІВНИКІВ» СКАСОВАНО ..	6
6. ДССУ: НОВА РЕДАКЦІЯ КЛАСИФІКАТОРА ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ	7
7. МДЗУ: ОПОДАТКУВАННЯ ПРИБУТКІВ НЕРЕЗИДЕНТІВ ІЗ ДЖЕРЕЛОМ ЇХ ПОХОДЖЕННЯ З УКРАЇНИ У ВИГЛЯДІ ВІДСОТКІВ	8
8. МДЗУ: ЯКІ ВИДИ ПЕРЕВІРОК І В ЯКИХ ВИПАДКАХ МОЖЕ ПРОВОДИТИ ПОДАТКОВА	9
9. МФУ: МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ ЗМІНЮЄ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДОКУМЕНТАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАПИСІВ У БУХГАЛТЕРСЬКОМУ ОБЛІКУ	10
10. ВАСУ: ДПС НЕ МАЄ ПРАВА ОЦІНЮВАТИ ЕФЕКТИВНІСТЬ І ДОЦІЛЬНІСТЬ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	11

1. НОВІ ПОСТАНОВИ У ВАЛЮТНОМУ РЕГУЛЮВАННІ

Постанова Національного банку України «Про зміну строків розрахунків за операціями з експорту та імпорту товарів і запровадження обов'язкового продажу надходжень в іноземній валюті» від 14.05.2013р. № 163.

З метою підтримки стабільності валютного ринку України Нацбанк постановою від 14.05.2013р. № 163 знов визначив, що розрахунки за операціями з експорту та імпорту товарів, передбачені в ст. 1 та 2 Закону України «Про порядок здійснення розрахунків в іноземній валюті» від 23.09.1994р. № 185/94-ВР, здійснюються у строк, що не перевищує 90 календарних днів.

Крім цього, подовжено вимогу щодо обов'язкового продажу на міжбанківському валютному ринку України:

- надходжень в іноземній валюті у вигляді валютної виручки резидентів від продажу товарів за зовнішньоекономічними договорами. Розмір надходжень в іноземній валюті, що підлягають обов'язковому продажу на міжбанківському валютному ринку України, у тому числі безпосередньо Нацбанку, установлюється окремим розпорядчим документом Нацбанку (затверджено Постановою Національного банку України «Про встановлення розміру обов'язкового продажу надходжень в іноземній валюті» від 14.05.2013р. № 164);
- надходжень із-за меж України в іноземній валюті на користь фізичних осіб (резидентів та нерезидентів) у сумі, що дорівнює або перевищує в еквіваленті 150 000 грн. за місяць.

Постанова зареєстрована в Міністерстві юстиції 14.05.2013р. за № 718/23250 та набирає чинності, за винятком деяких положень, з 20.05.2013р.

Постановою Національного банку України «Про встановлення розміру обов'язкового продажу надходжень в іноземній валюті» від 14.05.2013р. № 164 затверджено, що надходження в іноземній валюті 1-ї групи Класифікатора іноземних валют та банківських металів та в російських рублях, на які поширюються вимоги п. 2 Постанови № 163, підлягають обов'язковому продажу на міжбанківському валютному ринку України в розмірі 50 %.

Решта надходжень в іноземній валюті залишається в розпорядженні резидентів і використовується ними відповідно до правил валютного регулювання.

Постанови діють до 19.11.2013 року.

2. ЩОДО КОМПЕНСАЦІЇ ЄДИНОГО СОЦІАЛЬНОГО ВНЕСКУ НА НОВІ РОБОЧІ МІСЦЯ

Постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання реалізації статті 26 та частини другої статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» від 15.04.2013р. № 347.

Кабінет Міністрів України постановою від 15.04.2013р. № 347 затвердив Порядок компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, яким визначається механізм виплати компенсації фактичних витрат роботодавця на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування осіб, яким надано статус безробітного, на нові робочі місця.

Право на компенсацію має роботодавець, який працевлаштовує на нове робоче місце строком не менше ніж на 2 роки за направленням територіального органу Державної служби зайнятості зареєстрованих безробітних з таких категорій громадян:

- діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування;
- особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;
- молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом 6 місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу;
- особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до ст. 26 Закону «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003р. № 1058-IV залишилося 10 і менше років;
- інваліди, які не досягли пенсійного віку, встановленого ст. 26 Закону;
- один з батьків або особа, яка їх замінює, і:
 - має на утриманні дітей віком до 6 років;
 - виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда;
 - утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства (незалежно від віку) та/або інваліда І групи (незалежно від причини інвалідності).

Право на компенсацію має роботодавець, який є суб'єктом малого підприємництва та який працевлаштовує зареєстрованих безробітних на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності строком не менше ніж на 2 роки за направленням територіального органу Державної служби зайнятості.

Крім цього, затверджено перелік пріоритетних видів економічної діяльності для створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва.

3. ЩОДО ОТРИМАННЯ ДОЗВОЛУ З НАДАННЯ ПРАЦІВНИКІВ НА РОБОТУ В ІНШИХ РОБОТОДАВЦІВ

Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку видачі дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця» від 20.05.2013р. № 359.

Кабінет Міністрів України постановою від 20.05.2013р. № 359 затвердив Порядок видачі дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця, яким визначається процедура видачі дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця на умовах трудового договору.

Затвердженим Порядком передбачено, що діяльність суб'єкта господарювання - роботодавця з наймання працівників для застосування їх праці іншим роботодавцем зазначається ним у реєстраційній картці, що підтверджує проведення державної реєстрації юридичної особи або ФОП, як один з основних видів діяльності та провадиться лише на підставі дозволу, виданого Державною службою зайнятості.

Суб'єкт господарювання - роботодавець (уповноважена ним особа) подає особисто чи надсилає рекомендованим листом з описом вкладення Державній службі зайнятості заяву про видачу дозволу, до якої додаються документи, визначені п. 5 Порядку.

Рішення про видачу дозволу (відмову у його видачі) приймається Державною службою зайнятості та оформляється наказом протягом 10 робочих днів з дати реєстрації заяви. Інформація про прийняте рішення (видачу, відмову у видачі або анулювання дозволу) розміщується на офіційному веб-сайті Державної служби зайнятості.

Дозвіл за формою згідно з додатком видається під розписку суб'єктові господарювання - роботодавцю або уповноваженій ним особі.

Забороняється діяльність суб'єктів господарювання - роботодавців, які наймають працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця, без дозволу.

Постанова набирає чинності з дня набрання чинності законом про внесення змін до деяких законів України про видачу дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця.

4. ЗМІНИ ДО ПОРЯДКУ ЗДІЙСНЕННЯ КОНТРОЛЮ ЗА СПЛАТОЮ СТРАХОВИХ ВНЕСКІВ НА ВИПАДОК БЕЗРОБІТТЯ

Наказ Міністерства соціальної політики України «Про затвердження Змін до Інструкції про порядок обчислення і сплати внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття та обліку їх надходження до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття» від 28.03.2013р. № 154.

Міністерство соціальної політики України затвердило зміни до Інструкції про порядок обчислення і сплати внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття та обліку їх надходження до Фонду соціального страхування.

Так, у зв'язку з набранням чинності Законом України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010р. № 2464-VI на період до повного стягнення заборгованості із сплати страхових внесків та сум фінансових санкцій, нарахованих та/або не сплачених у період до 1 січня 2011 року, територіальні органи Державної служби зайнятості мають право перевіряти правильність нарахування, своєчасність і повноту перерахування страхових внесків, у тому числі, коли за даними перевірки була підтверджена наявність заборгованості зі сплати страхових внесків, строк сплати яких не настав на 1 січня 2011 року, та застосовувати фінансові санкції у порядку, який діяв до набрання чинності зазначеним Законом.

Перевірка платників щодо правильності нарахування, своєчасного і повного перерахування страхових внесків за період з дня проведення останньої перевірки або з дати набуття статусу платника страхових внесків (якщо перевірка проводилась вперше) до 01 січня 2011 року здійснюється одноразово.

Повідомлення про проведення перевірки платнику надсилається не пізніше ніж за 10 днів до її проведення.

Строк здійснення перевірки не може перевищувати 10 робочих днів, а для фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, - 2 робочих днів.

Якщо в бухгалтерських документах роботодавця станом на 1 січня 2011 року була зазначена сума страхових внесків до Фонду, строк сплати яких не настав, а заробітна плата була виплачена після набрання чинності Законом про єдиний внесок без сплати страхових внесків до Фонду, то пеня на суму недоїмки не нараховується.

5. ФОРМУ № 5-ПН «ЗВІТ ПРО ПРИЙНЯТИХ ПРАЦІВНИКІВ» СКАСОВАНО

Наказ Міністерства соціальної політики України «Про визнання деяких наказів такими, що втратили чинність» від 18.03.2013р. № 123.

Міністерство соціальної політики України скасувало низку наказів, серед яких наказ від 14.07.2011р. № 279, яким затверджено форму звітності № 5-ПН «Звіт про прийнятих працівників».

Звіт подавався юридичними особами, їхніми відокремленими підрозділами, а також фізичними особами, які використовують найману працю не пізніше 10 календарних днів з дня прийому працівника на роботу.

6. НОВА РЕДАКЦІЯ КЛАСИФІКАТОРА ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ

Наказ Державної служби статистики України «Про затвердження Класифікації органів державного управління» від 07.05.2013р. № 143.

Такі коди (КОДУ) застосовуються, зокрема, в рамках документального оформлення розслідувань та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, а також при проведенні державного статистичного спостереження за станом виплати заробітної плати.

7. ОПОДАТКУВАННЯ ПРИБУТКІВ НЕРЕЗИДЕНТІВ ІЗ ДЖЕРЕЛОМ ЇХ ПОХОДЖЕННЯ З УКРАЇНИ У ВИГЛЯДІ ВІДСОТКІВ

Лист Міністерства доходів і зборів України «Щодо оподаткування прибутків нерезидентів із джерелом їх походження з України у вигляді відсотків» від 01.04.2013р. № 88/99-99-22-0318.

Міністерство доходів і зборів України нагадало, що особа (податковий агент) має право самостійно застосувати звільнення від оподаткування або зменшену ставку податку, передбачену відповідним міжнародним договором України на час виплати доходу нерезиденту, якщо такий нерезидент є бенефіціарним (фактичним) отримувачем (власником) доходу і є резидентом країни, з якою укладено міжнародний договір України.

Таким чином, підтвердження бенефіціарності отримувача доходів - є однією із умов застосування пільгової ставки або звільнення від податку на прибуток нерезидентів.

8. ЯКІ ВИДИ ПЕРЕВІРОК І В ЯКИХ ВИПАДКАХ МОЖЕ ПРОВОДИТИ ПОДАТКОВА

Лист Міністерства доходів і зборів України «Щодо надання інформації про нарахування (утримання) податку на доходи фізичних осіб з доходів у вигляді зарплати» від 10.04.2013р. № 111/4/99-99-17-01-02-10.

Міністерство доходів і зборів України нагадало, що перевірка документальна:

- планова повинна бути передбачена у плані-графіку, куди відбираються платники податків, які мають ризик щодо несплати податків та порушення інших норм законодавства, дотримання яких контролюється органами Державної податкової служби;
- позапланова не передбачено у плані роботи органу ДПС і проводиться за наявності хоча б однієї з відповідних обставин, визначених Податковим кодексом України від 02.12.2010р. № 2755-VI, зокрема, якщо за результатами перевірок інших платників податків або отримання податкової інформації виявлено факти, що свідчать про можливі порушення, і платник податків не надав документально підтверджені пояснення на письмовий запит органу ДПС протягом 10 робочих днів або платником податків не подано в установленій законом строк податкову декларацію або розрахунки - якщо їх подання передбачено законом.

Камеральна перевірка проводиться податківцями без будь-якого спеціального рішення керівника органу ДПС та охоплює всю податкову звітність суцільним порядком.

9. МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ ЗМІНЮЄ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДОКУМЕНТАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАПИСІВ У БУХГАЛТЕРЬСЬКОМУ ОБЛІКУ

Оприлюднено проект наказу «Про внесення змін до Положення про документальне забезпечення записів у бухгалтерському обліку».

На офіційному сайті Міністерства фінансів оприлюднено проект наказу «Про внесення змін до Положення про документальне забезпечення записів у бухгалтерському обліку», згідно з яким:

- первинні документи підлягають обов'язковій перевірці (в межах компетенції) працівниками, які ведуть бухгалтерський облік, за формою і змістом, тобто перевіряється наявність у документі обов'язкових реквізитів та відповідність господарської операції чинному законодавству у сфері бухгалтерського обліку, логічна ув'язка окремих показників (зміни до п. 2.15 наказу);
- у разі виявлення невідповідності первинного документа вимогам законодавства у сфері бухгалтерського обліку такі документи з письмовим обґрунтуванням передаються керівнику підприємства, установи. До окремого письмового рішення керівника такі документи не приймаються.

10. ДПС НЕ МАЄ ПРАВА ОЦІНЮВАТИ ЕФЕКТИВНІСТЬ І ДОЦІЛЬНІСТЬ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Постанова ВАСУ від 27.03.2013р. у справі № К/9991/77789/12.

В ході проведення планових або позапланових перевірок органи ДПС часом не обмежуються лише визнанням операцій нікчемними або безтоварними, а навіть дозволяють собі давати оцінку діяльності платника податків в частині укладених ним господарських договорів. Тобто фактично втручатися в господарську діяльність платника податків.

Для розуміння ситуації наведемо приклад. Так, однією з підстав донарахування сум податку на прибуток і ПДВ став висновок ДПІ про те, що ТОВ у перевіреному періоді незаконно зменшила оподатковуваний прибуток на суму витрат на оплату рекламних, маркетингових послуг і послуг мерчандайзингу.

Зазначені послуги знаходяться за межами господарської діяльності ТОВ як виробника продукції, оскільки полягають у проведенні передпродажних заходів щодо просування товару, право власності на який перейшло від позивача до названих покупцям за результатами його поставки.

ВАСУ у своєму рішенні вказав на те, що за результатами дослідження доказів надання маркетингових, мерчандайзингових та інших послуг з просування товару позивача в торгових мережах підтверджується договорами, актами приймання-передачі послуг, податковими накладними, документами про оплату цих послуг, які відповідають вимогам статті 9 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999р. № 996-XIV і містять необхідну для цілей оподаткування інформацію про зміст цих послуг, їх вартості.

Спірні послуги фактично спрямовані на забезпечення ефективного збуту товарів позивача в торгових мережах згаданих контрагентів шляхом популяризації продукції

Товариства серед споживачів та стимулювання споживчого попиту, що й обумовлює господарський характер цих послуг для позивача. При цьому зазначені дії з просування товару мають економічну цінність самі по собі, незалежно від їх результату, що не охоплюється предметом договору надання послуг.

Також ВАСУ зазначає, що платник здійснює фінансово-господарську діяльність на свій ризик, а тому має право самостійно оцінювати її ефективність і доцільність. А значить, платник самостійно вирішує, які саме витрати йому необхідно вжити для забезпечення своєї діяльності, і має право самостійно вибирати виконавців послуг.

Ми повністю підтримаємо такий підхід, адже, дійсно, Податковий кодекс України не містить положень, які дозволяють контролюючому органу оцінювати витрати з точки зору їх доцільності, раціональності і ефективності, і не передбачає можливості врахування при визначенні об'єкта обкладення податком на прибуток і ПДВ витрат залежно від суб'єкта надання відповідних послуг (зокрема, надані чи спірні послуги власними силами або ж сторонньою особою).